

De POS is een vragenlijst, die de kwaliteit van bestaan van een persoon meet op basis van specifieke indicatoren. Deze indicatoren zijn verbonden aan de acht kerndomeinen van kwaliteit van bestaan: persoonlijke ontwikkeling en zelfbepaling (die de mate van onafhankelijkheid van een persoon weergeven): persoonlijke relaties, sociale inclusie en rechten (die de sociale participatie van een persoon weergeven): emotioneel, fysiek en materieel welbevinden. Deze vragenlijst is ook opgenomen in de waaier van de VGN voor pijler 2b.

Uit de onderstaande tabel blijkt dat de scores zowel, zelf, anderen als gemiddeld niet veel van elkaar afwijken. Er is wederom conform legenda een Goed resultaat bereikt en vergeleken met 2017 is dit ook gemiddeld genomen gestegen van 120 naar 121.

Tabel 1 Scores 2020

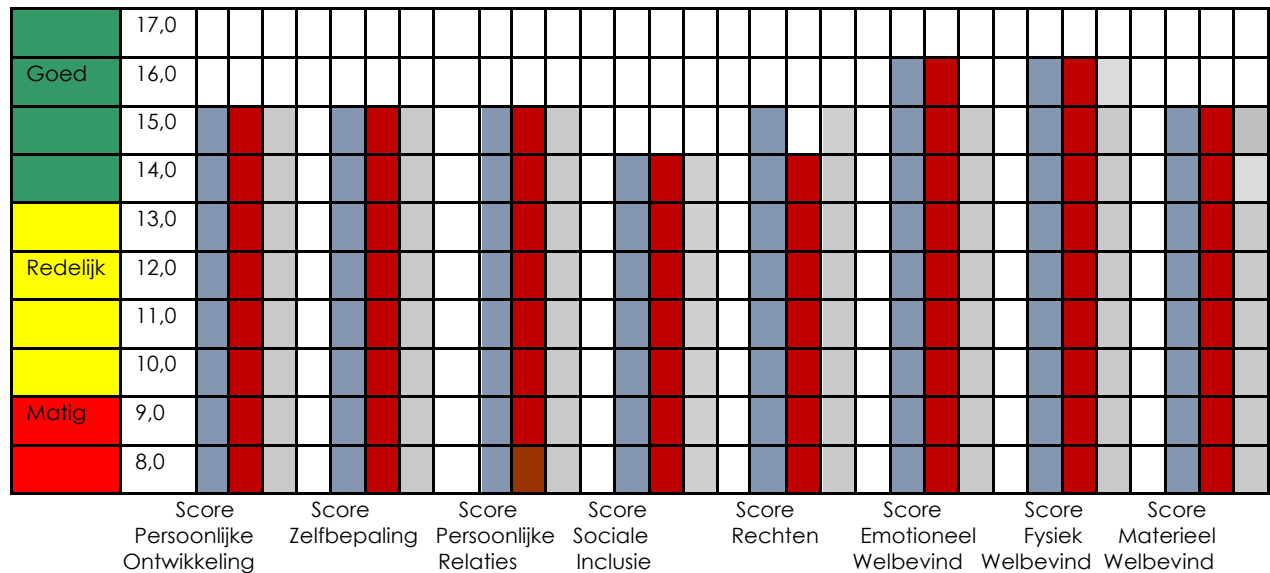
			Pos	Score	Totaal				
		123,0							
		122,0							
		121,0							
		120,0							
GOED		119,0							
		118,0							
		117,0							
		116,0							
		115,0							
		114,0							
Redelijk		113,0							
				Gemiddeld		Zelf		Anderen	

Legenda POS score Totaal	
Minder dan 56	Slecht
56-80	Matig
80-104	Redelijk
104-128	Goed
Hoger dan 128	uitstekend

Er is veel geïnvesteerd om de resultaten van het domein sociale inclusie te verhogen. De stichting is dan ook verheugd dat dit

onderdeel met meer als 1 punt is gestegen, zonder dat de andere domeinen zijn gedaald. Er zijn bijna geen verschillen tussen de beoordelingen van zelf, anderen en gemiddeld.

Tabel 2 Scores 2020



Legenda kleuren

	Gemiddeld
	Zelf
	Anderen

Conclusies

De resultaten uit ons onderzoek leiden tot de volgende conclusies: Het Robertshuis is tevreden met de resultaten. De beleidsdoelstelling om ook de meting van de Sociale Inclusie op Goed te krijgen is behaald evenals het handhaven van de scores voor de overige domeinen. Er zijn geen significante verschillen tussen de zelfbeoordeling en anderen. Het totale resultaat van 121 is goed te noemen. De stijging van 1 punt lijkt weinig maar beleidskeuzes als stabilisering en kwaliteit te handhaven in het huidige zorglandschap, zijn wel pijlers waar we als Stichting trots op zijn. Voor de komende periode willen we als beleidsdoelstelling dan ook diezelfde koers aanhouden.